

Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 3.4.2.specifiskā atbalsta mērķa “Valsts pārvaldes profesionālā pilnveide un sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta, korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomās” uzraudzības padomes

PROTOKOLS Nr.2

Konferenču zālē
2017. gada 15. novembrī
Sēdes sākums plkst.: 13.00

Piedalās:

Uzraudzības padomes vadītājs:

Haralds Beitelis Valsts kanceleja, Eiropas Savienības struktūrfondu departamenta vadītājs

Uzraudzības padomes locekļi:

Māris Badovskis Labklājības ministrija, Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktors
Ilze Baltābola Ekonomikas ministrija, Uzņēmējdarbības konkurētspējas departamenta Uzņēmējdarbības vides nodaļas vadītāja
Maruta Garkalne Valsts kanceleja, Eiropas Savienības struktūrfondu departamenta vadītāja vietniece
Iveta Kažoka Biedrība „Sabiedriskās politikas centrs PROVIDUS”, vadošā pētniece
Gints Rozenbils Iekšlietu ministrija, Personāla vadības un administratīvā departamenta Personāla vadības nodaļas vecākais referents
Ilze Strazdiņa Centrālā finanšu un līgumu aģentūra, Cilvēkresursu attīstības projektu departamenta direktore
Mikus Zelmenis Latvijas Kvalitātes biedrība, valdes loceklis

Nepiedalās:

Uzraudzības padomes loceklis: Tieslietu ministrija.

Uzaicinātie:

Andris Alksnis Latvijas Darba devēju konfederācija, projekta vadītājs
Jānis Hermanis Latvijas Darba devēju konfederācija, projekta eksperts
Edijs Kirsanovs Finanšu ministrija, Eiropas Savienības fondu stratēģijas departamenta Cilvēkresursu un publisko investīciju plānošanas nodaļas vecākais eksperts
Samanta Krieva Latvijas Darba devēju konfederācija, projekta vadītāja asistente
Liene Liekna Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, projekta vadītāja
Līga Meņģelsone Latvijas Darba devēju konfederācija, ģenerāldirektore
Natalja Mickeviča Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, projekta nacionālā eksperte starptautiskos jautājumos, Eiropas lietās un projekta satura jautājumos

Darba kārtība:

1. Sēdes atklāšana un darba kārtības apstiprināšana;
2. Ziņojums un diskusija par Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības īstenotā projekta „Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai” īstenošanas progresu;
3. Ziņojums un diskusija par Latvijas Darba devēju konfederācijas īstenotā projekta „Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādei” īstenošanas progresu;
4. Citi jautājumi.

Sēdes gaita**1. Sēdes atklāšana un darba kārtības apstiprināšana**

Uzraudzības padomes vadītājs informē par priekšlikumu mainīt sēdes darba kārtības punktus un kā pirmo uzklaut Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības sagatavoto prezentāciju. Tiek apstiprināta precizētā sēdes darba kārtība.

2. Ziņojums un diskusija par Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības īstenotā projekta „Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai” īstenošanas progresu

Ziņojumu sniedz Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (turpmāk – LBAS) projekta vadītāja L.Liekna debatēs piedalās I.Kažoka, M.Zelmenis, N.Mickeviča, A.Alksnis, M.Badovskis, I.Baltābola, L.Meņģelšone, un H.Beitelis.

Sēdes dalībnieki diskutē par nozares tirgus izpēti, par iespējām izslēgt dublēšanos šajās izpētēs un nozaru tirgus izpētes sadalījumu starp LBAS un LDDK. Tiek diskutēts par ģenerālvienošanās aptverošajiem jautājumiem, tiem jautājumiem, kas būtu ietverami kā obligātie, un tiem jautājumiem, kas vairāk skar katru nozari atsevišķi un ir šai nozarei specifiski. LBAS savās mācībās dalībniekiem lūdza sagatavot sarakstu ar jautājumiem, kas būtu iekļaujami ģenerālvienošanās. Diskusijā tiek skarts jautājums par jau uz šo brīdi noslēgtajām ģenerālvienošanās veselības nozarē un dzelzceļa nozarē, par to veidiem un skartajiem jautājumiem, t. i. par tām, kurās ir noteikti saistoši pienākumi visiem attiecīgās nozares darba devējiem un darbiniekiem, kurus nodarbina šie darba devēji. Sēdes dalībnieki diskutē par riskiem izpildīt projekta rezultāta rādītāju. Projekti virzās uz to, lai tiktu noslēgtas vispārsaistošās ģenerālvienošanās. Ir nozares, kur ģenerālvienošanās ietveramo jautājumu loku nosaka ES regulējums. Tiek diskutēts par algu, apmācību un kvalifikācijas celšanas jautājumiem, par apdrošināšanu un par normatīvo aktu ievērošanu. Tiek akcentēta problēma, ka darba devējs apmaksā darbinieka kvalifikācijas celšanas izdevumus, bet konkurējošie uzņēmumi pārvilina šos darbiniekus un darba devējs ir zaudējis investētos resursus attiecīgajā darbiniekā. Tiek spriests, ja darbinieks uzteic darbu, tad šis ieguldījums ir jāatgriež atpakaļ darba devējam. Sēdes dalībnieki diskutē par mikrouzņēmumiem, digitalizācijas jautājumiem un darba devēja dažādo pieeju darbinieku atlasē – vai nu tikai profesionāli, vai arī tikai iesācēji. Diskutē par LBAS projektā paredzamajām darbībām un sasniedzamajiem rādītājiem – 15 pasākumi un šo pasākumu ietekmi uz rezultāta rādītāja sasniegšanu. Ņemot vērā šobrīd aktuālo digitalizācijas procesu, tiek diskutēts par digitalizācijas atspoguļošanu ģenerālvienošanās, par to, kas jau

ir diskutēts šajā jomā un ko sociālie partneri noteikti aktualizēs arī turpmāk. Sēdes dalībnieki diskutē par pētījumiem, kas skar arī sociālo dialogu un ir arī secinājumi, ka vairāk tas orientēts uz procesu ne rezultātu un, ka darba ņēmēji ir samērā pasīvi. Šobrīd ir koplīgumi, un tiek domāts par nākamo pakāpi – ģenerālvienošanos, skaidrojot par ieguvumiem abām pusēm. Tiek sniegti viedokļi par Ministru kabineta doto uzdevumu saistībā profesionālās pilnveides pasākumu attīstību, raksturoti darbinieku piesaistes veidi un darbinieku izglītošanas tendencēm.

3. Ziņojums un diskusija par Latvijas Darba devēju konfederācijas īstenotā projekta „Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādei” īstenošanas progresu

Ziņojumu sniedz Latvijas Darba devēju konfederācijas projekta vadītājs A.Alksnis un projekta eksperts J.Hermanis, debatēs piedalās H.Beitelis, M.Badovskis, M.Zelmenis, I.Kažoka, L.Meņģelšone, L.Liekna, N.Mickeviča un M.Svirskis.

Sēdes dalībnieki diskutē par projekta ilgtspēju un kritērijiem ilgtspējas nodrošināšanai, par ģenerālvienošanās termiņu noteikšanu katras nozares ietvaros un par pieredzi citās valstīs attiecībās uz ģenerālvienošanās termiņiem. Iespēja noslēgt ģenerālvienošanās uz gadu un pagarināt, jo tas ir saistīts arī ar tirgus maiņu. Tiek diskutēts par LDDK un LBAS vienotu pieeju un izpratni nozares tirgus pētījumos, un nepieciešamību pētījumu noslēdzošajā posmā šīs pieejas sociālajiem partneriem abpusēji izvērtēt, kā arī šo pētījumu publisku pieejamību, kas noteikti būs publiski tīmekļvietnē. Diskusijā tiek risināti jautājumi par iemesliem, kāpēc sākotnēji plānotie sadarbības partneri nevēlas iesaistīties projekta īstenošanā, par pieejām kā mazināt sadarbības partneru bažas par potenciālajām neatbilstoši veiktajām izmaksām un sekām, ja netiek noslēgtas ģenerālvienošanās un par riskiem, kas var iestāties projektā un plānoto rādītāju sasniegšanā. Tiek ziņots par skaidrojošajiem pasākumiem, kas ir veikti un tiks veikti saistībā ar projekta mērķu sasniegšanas labumu un sadarbības partneru iesaisti, un atsevišķu nozaru nostāju attiecībā uz ģenerālvienošanās noslēgšanu. LBAS norāda, ka ir veikusi ieguldījumus izvēlēto sadarbības partneru apmācībās, kopumā ir nodrošināta savlaicīga projekta darbību ieviešanas uzsākšana un līdz ar to mainīt sadarbības partnerus būtu samērā problemātiski. Diskutē par vienotu izpratni saistībā ar nozaru izvēli ģenerālvienošanās noslēgšanai, iespējamo nozaru sašaurināšanu un nepieciešamajām normatīvā regulējuma izmaiņām nozaru tvēruma maiņas tiesiskajai nostiprināšanai. Tiek izvērtēti riski saistībā uz projektu investīcijām un iespējamu šo investīciju pārdali citiem projektiem, ja nav sasniegti 2018. gadam noteiktie mērķi un panākts būtiskāks progress LDDK projekta virzībā un sadarbības partneru piesaistē, t.i. par finansējuma lietderīgu ieguldījumu.

Uzraudzības padomes sēdes dalībnieki nolemj:

1. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībai un Latvijas Darba devēju konfederācijai sekot ģenerālvienošanās ietvertajiem jautājumiem, un pirms to parakstīšanas, informēt uzraudzības padomi par ģenerālvienošanās iekļautajiem jautājumiem, tādējādi īstenojot Ministru kabineta 2017.gada 21.marta sēdes protokolā Nr.14 (31.§ 4.punkts) noteikto uzdevumu Valsts kancelejai un Ekonomikas ministrijai uzraudzīt, lai pasākumi nodarbināto profesionālās pilnveides sistēmas attīstībai tiktu ietverti izstrādājamajos nozaru koplīgumos.

2. Līdz 2018. gada 1. februārim Latvijas Darba devēju konfederācijai iesniegt uzraudzības padomes sekretariātam parakstītus sadarbības līgumus ar projekta sadarbības partneriem, vai arī Latvijas Darba devēju konfederācijas un Latvijas Brīvo arodbiedrību

savienības kopīgi sagatavotu pamatojumu par nozaru tvēruma maiņu kopā ar nodomu protokoliem, ko parakstījuši sadarbības partneri, kas gatavi iesaistīties projektā (-os) pēc nozaru tvēruma maiņas, kā arī risku mazināšanas plānu turpmākajai rīcībai virzībai uz rezultāta rādītāju sasniegšanu visā projektu īstenošanas laikā. Ja noteiktajā termiņā netiek panākts progress sadarbības partneru piesaistes jautājumā Latvijas Darba devēju konfederācijas projektā vai nozaru tvēruma izmaiņu pamatojumā un virzībā, atbildīgā iestāde var izskatīt finansējuma pārdales iespējas 3.4.2.specifiskā atbalsta mērķa ietvaros.

Sēdes noslēgums: plkst. 15.25

Uzraudzības padomes vadītājs



H.Beitelis

Protokolēja



M.Garkalne