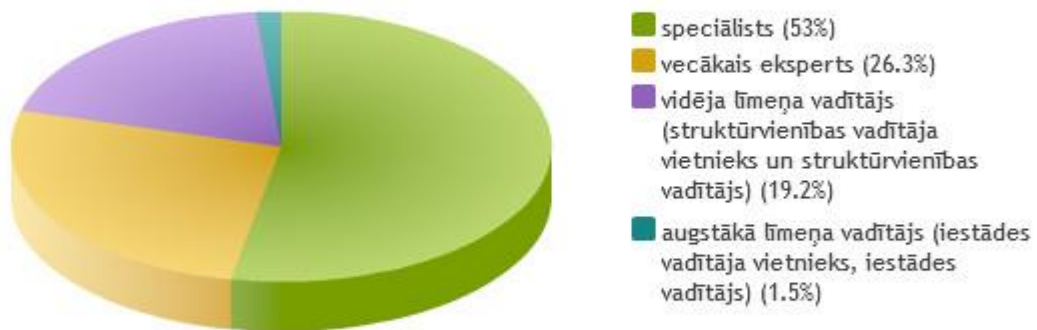


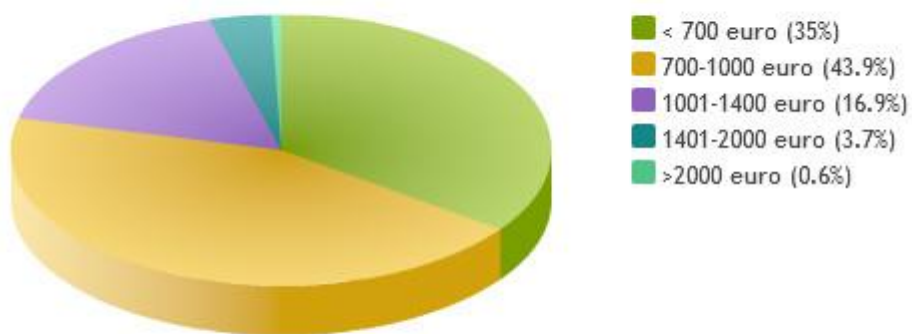
## Valsts pārvaldes iestāžu darbinieku un ierēdņu aptauja

# „Valsts pārvaldes darbinieku apmierinātība ar cilvēkresursu vadības politiku un tās rezultātiem” Pielikums

Jūsu amats



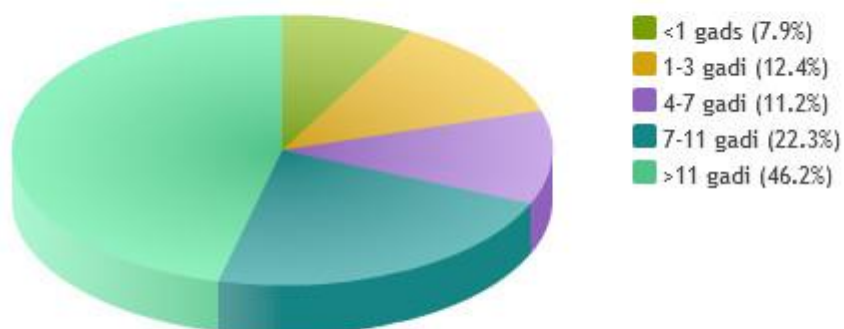
Jūsu mēneša atļīdzība pirms nodokļu nomaksas



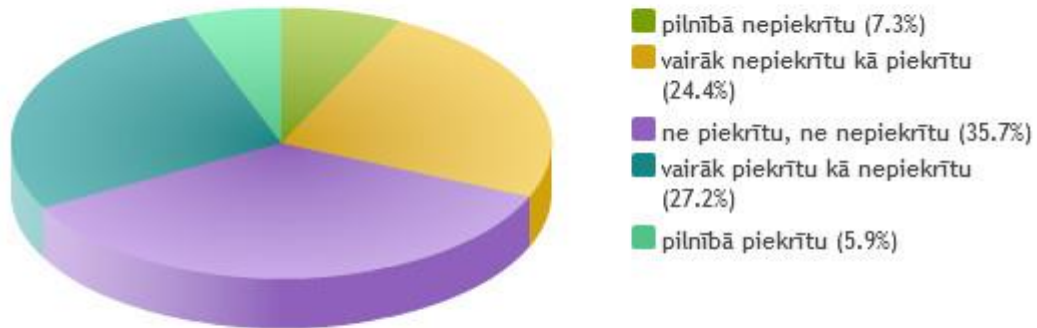
### Cik ilgi Jūs strādājat šajā iestādē?



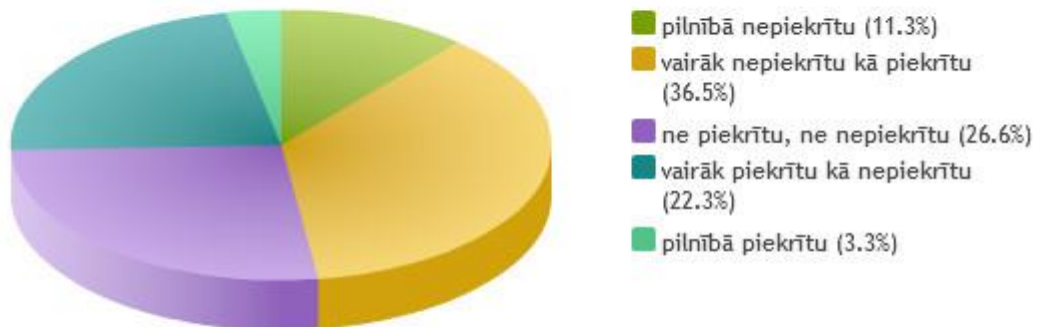
### Cik ilgi Jūs strādājat valsts pārvaldē?



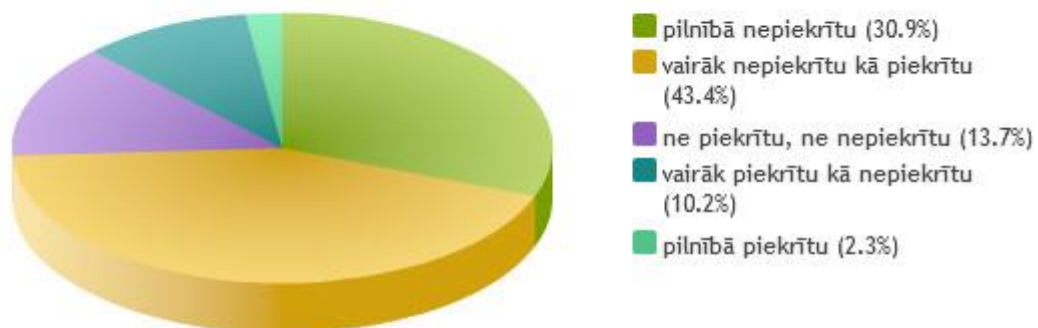
### Valsts pārvaldē strādāt ir prestiži



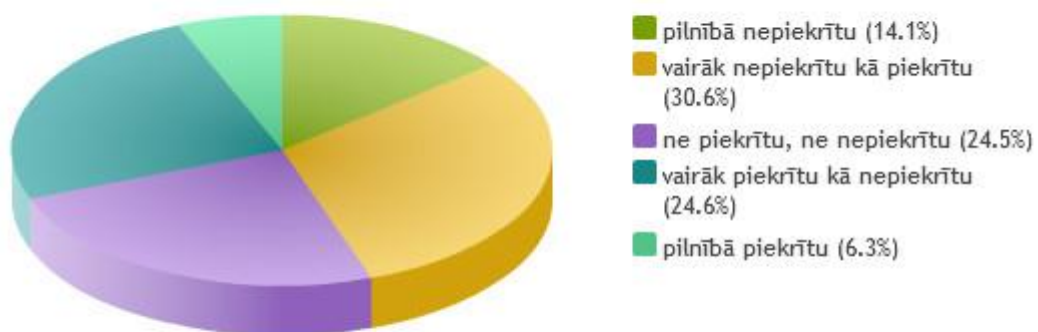
### Esošie cilvēkresursu atlases pasākumi nodrošina labāko un kvalificētāko darbinieku atlasī



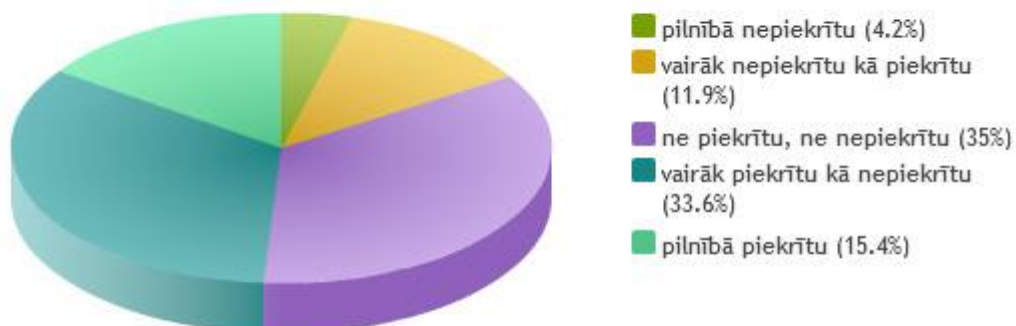
### Esošās karjeras izaugsmes iespējas nodrošina labāko darbinieku noturēšanu valsts pārvaldē



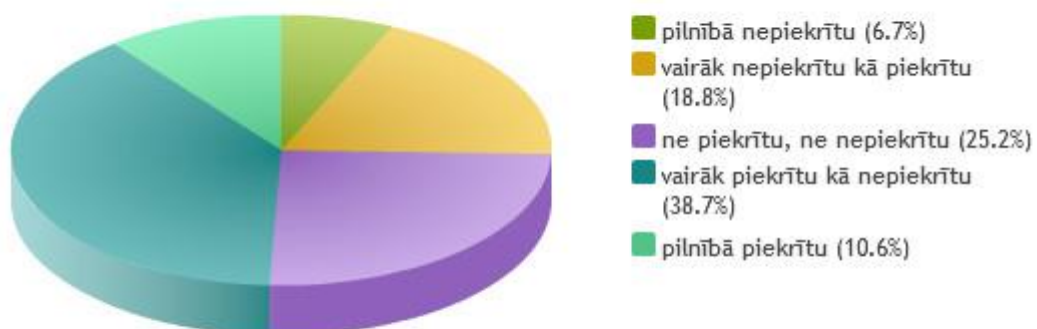
### Iestādē ir izstrādāta skaidra personāla politika



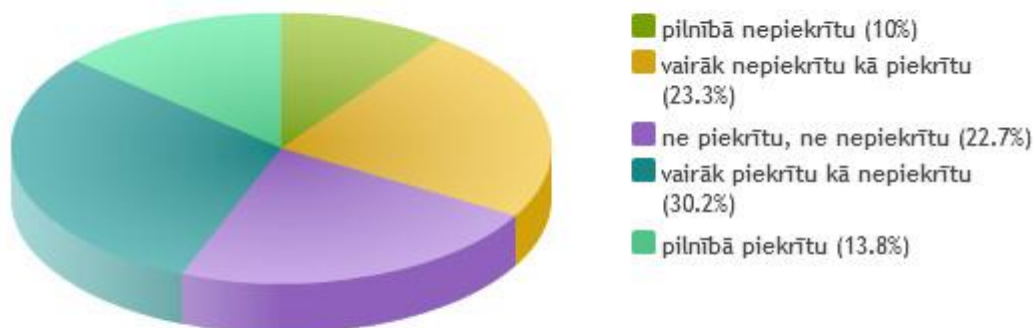
**Mūsu iestādē vairāk tiek īstenotas personāla lietvedības funkcijas nekā cilvēkresursu vadība**



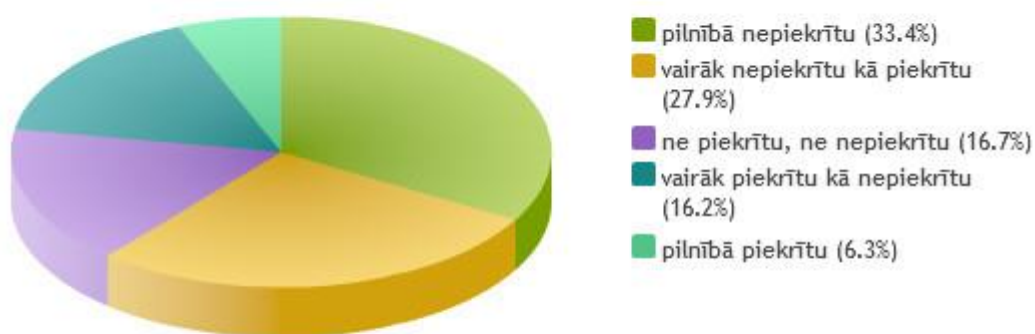
**Mūsu iestādē tiek īstenota vadība saskaņā ar mērķiem (gan darbinieku, gan iestādes līmenī)**



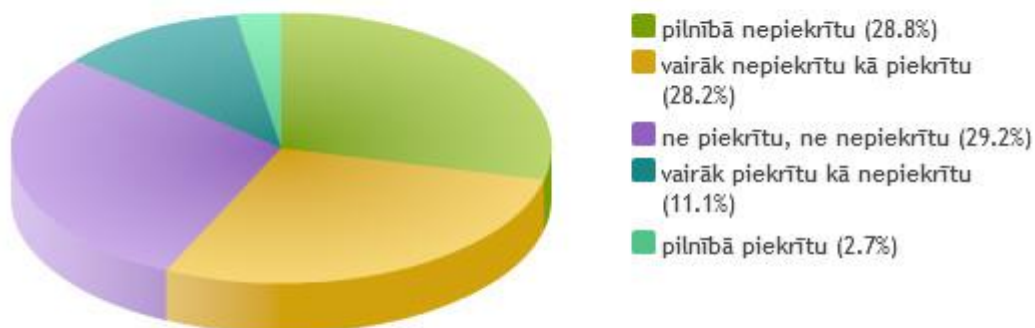
### Iestādes vadītājs ir ieinteresēts un iesaistīts iestādes personāla attīstības jautājumu risināšanā



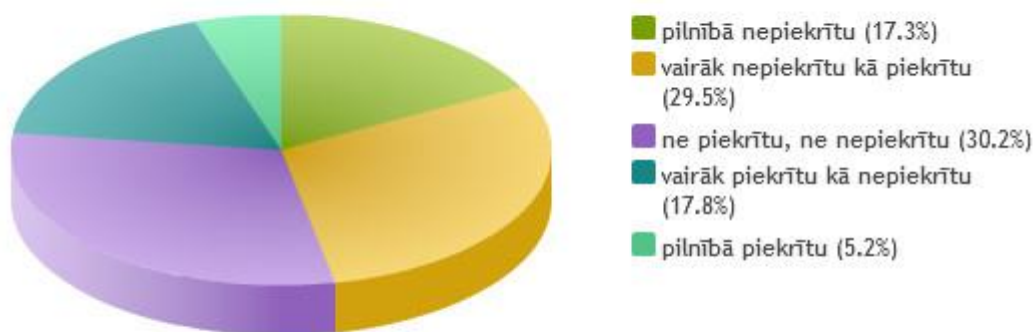
### Mūsu iestādē regulāri tiek veikti pētījumi par darbinieku apmierinātību ar darbu



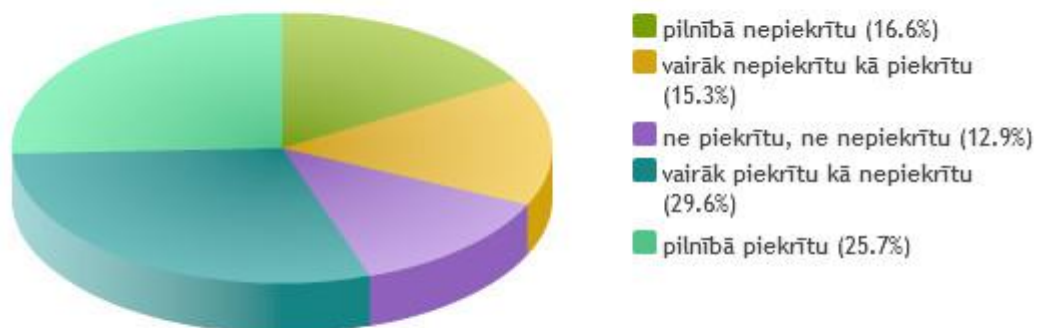
### Darbinieku apmierinātības novērtējums tiek ņemts vērā iestādes personāla politikas plānošanā un ieviešanā



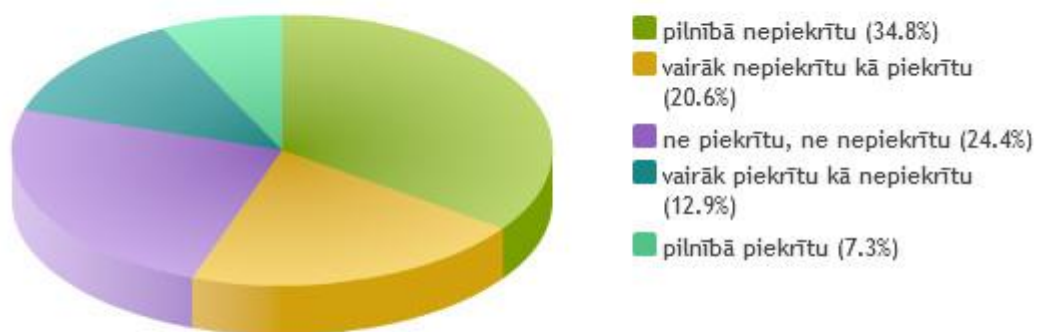
### Ikgadējās darbinieku novērtēšanas rezultāti tiek izmantoti iestādes darbības uzlabošanā



### Iestādē tiek ievēroti elastīga darba laika nosacījumi

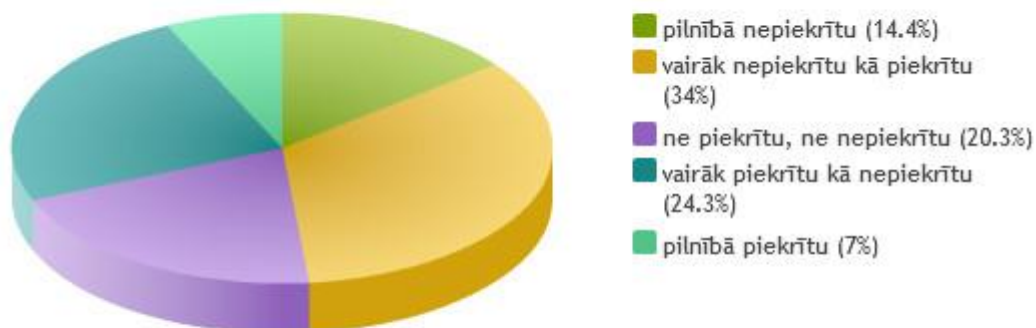


### Iestādes vadība atbalsta attālināta darba izmantošanu

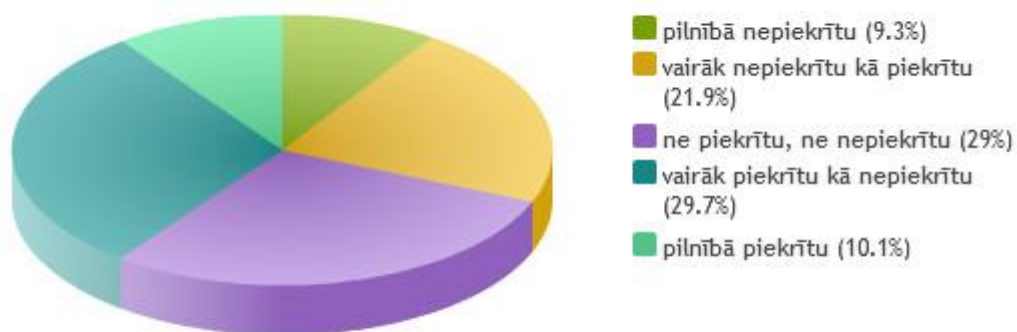




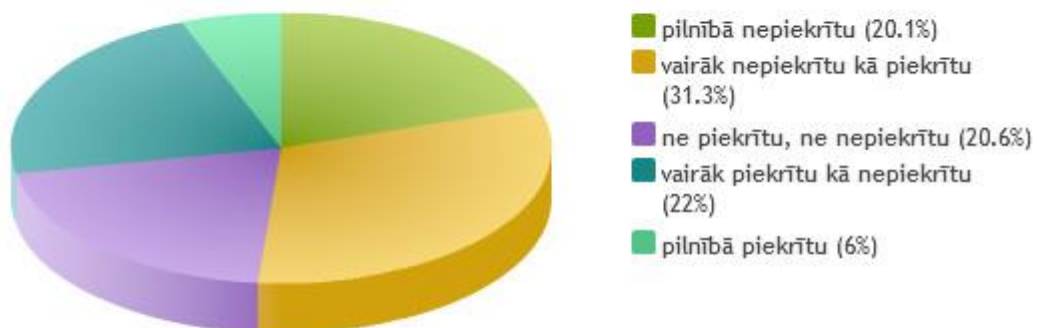
### Jautājumu risināšana notiek ātri un elastīgi



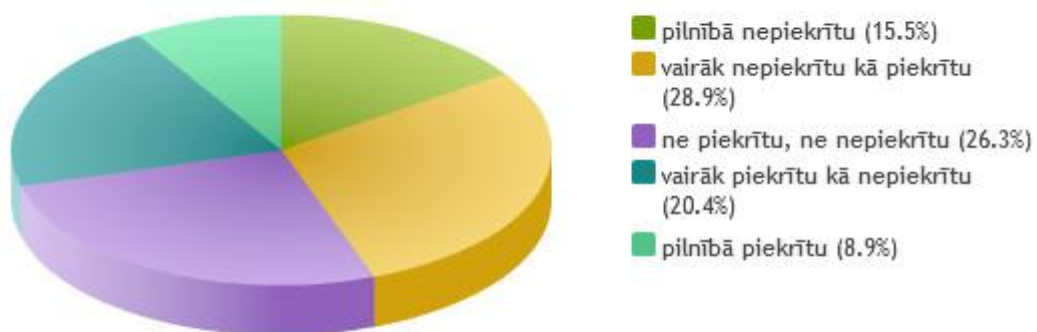
### Es uzticos augstākai vadībai, jo tā pieņem pareizos, iestādei nepieciešamos lēmumus



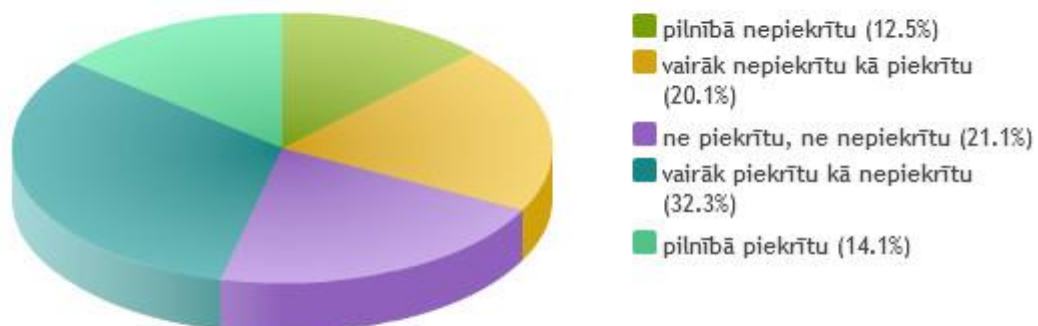
**Iestāde, kurā es strādāju, darbinieki tiek motivēti uzlabot sniegumu un darba rezultātus**



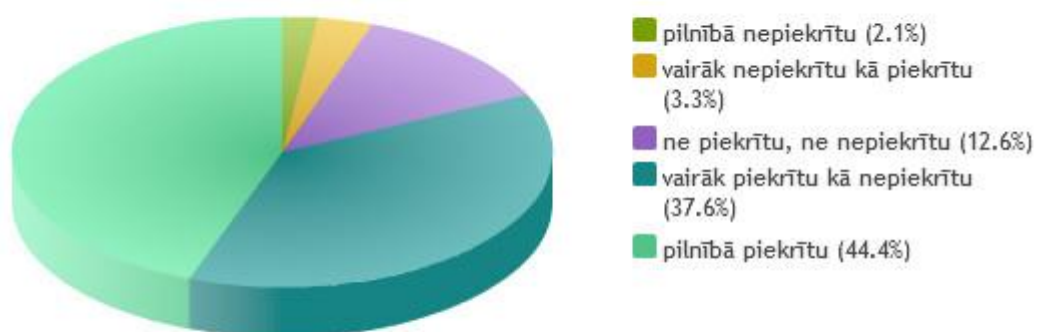
**Pat vismazākās izmaiņas darba apstākļos varētu rosināt mani meklēt citu darbu**



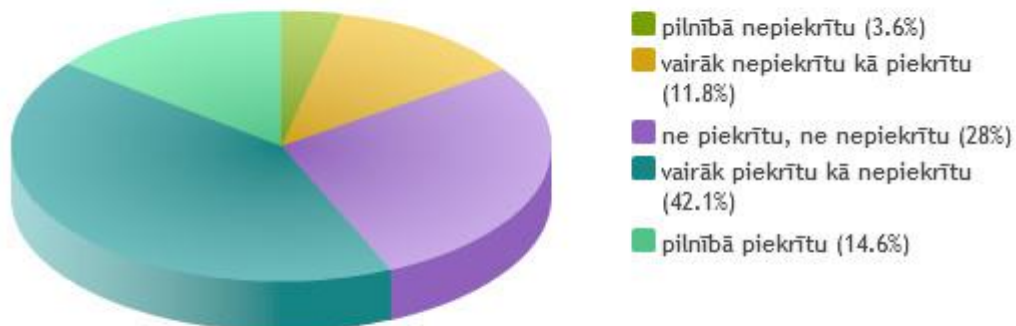
### Iestādē pret mani izturas kā pret cilvēku, nevis resursu



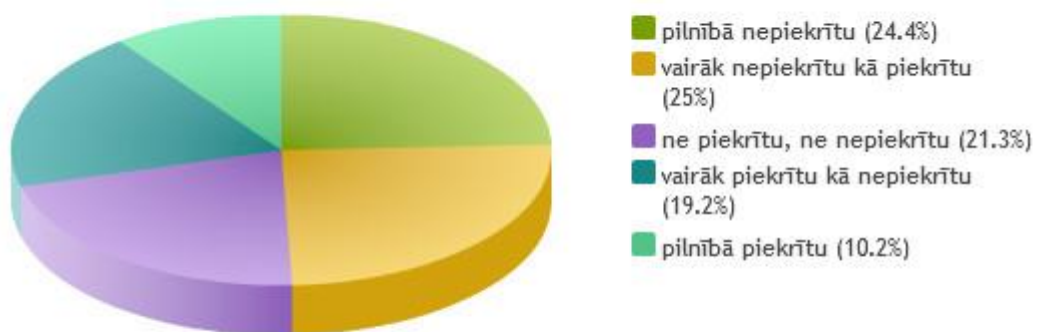
### Man rūp mūsu iestādes nākotne



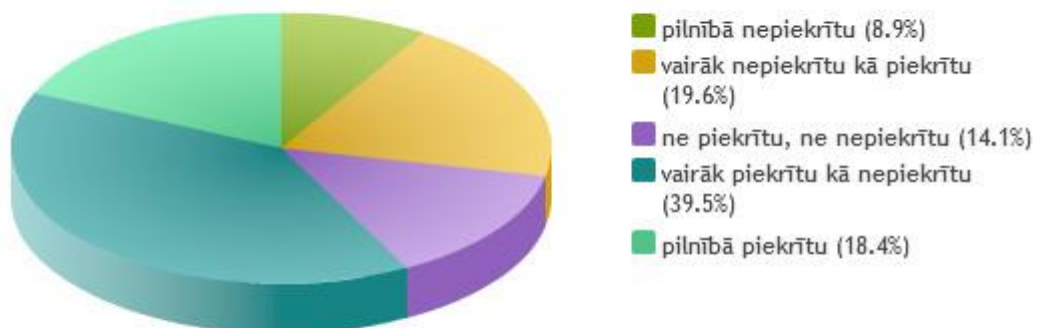
### Manas vērtības sakrīt ar iestādes vērtībām



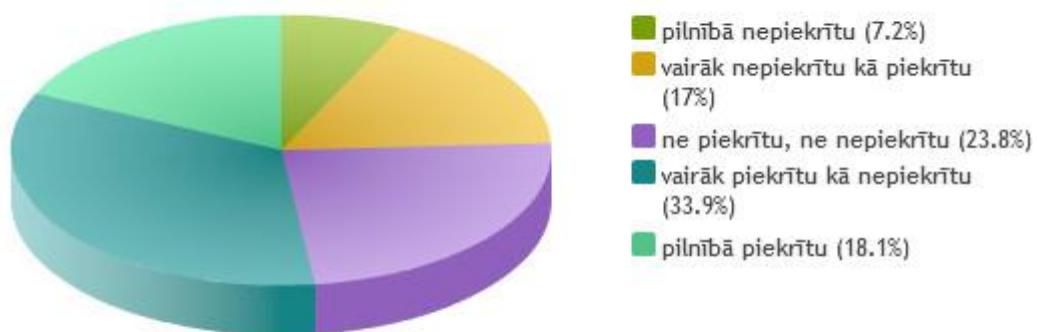
### Man ir skaidras izaugsmes iespējas šajā iestādē



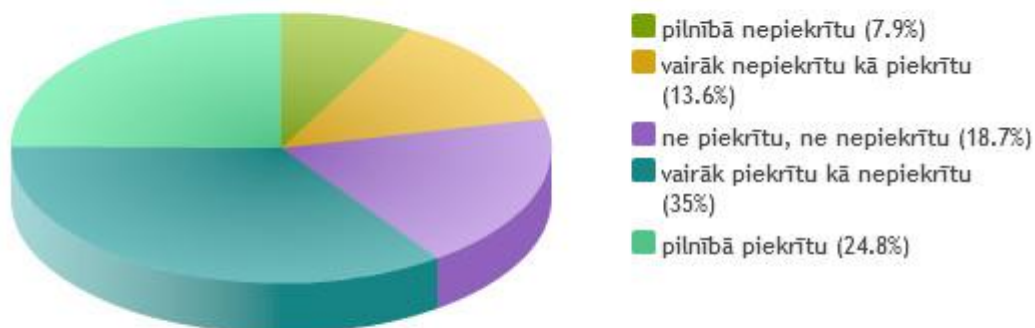
### Man tiek nodrošināta iespēja pilnveidot profesionālās zināšanas



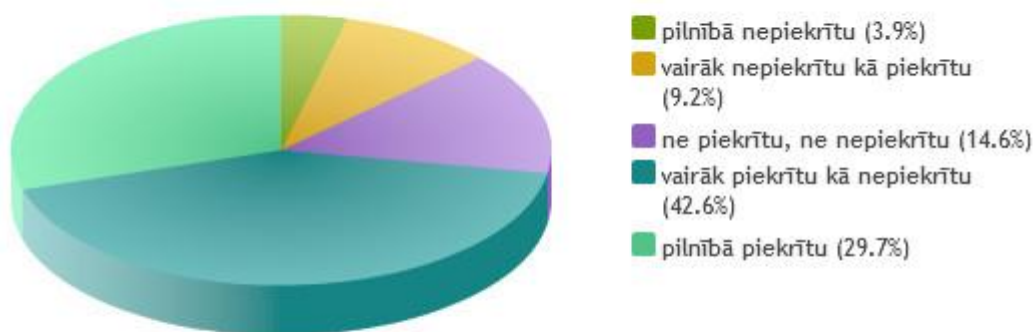
### Manas zināšanas un prasmes regulāri tiek novērtētas



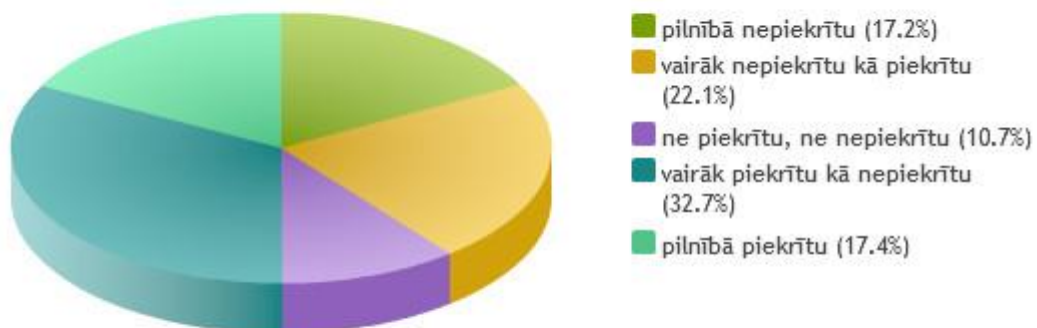
**Mans vadītājs palīdz man attīstīties un veikt manu darbu, cik vien labi iespējams**



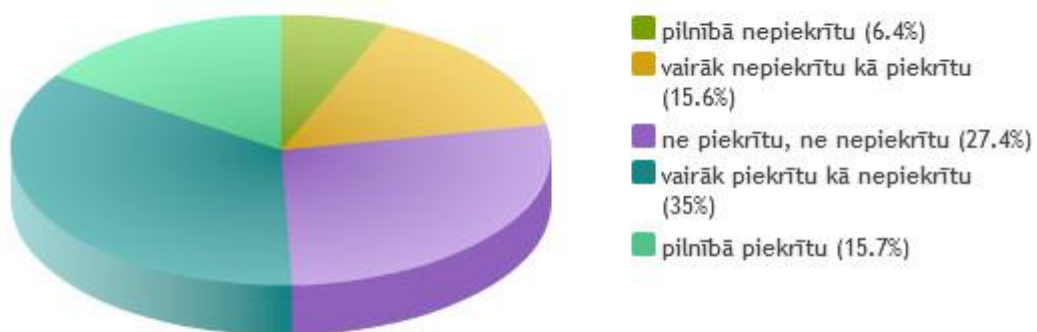
**Mans vadītājs uzticas man un ļauj izvēlēties un pieņemt lēmumus, kas man nepieciešami, lai veiktu darbu efektīvi**



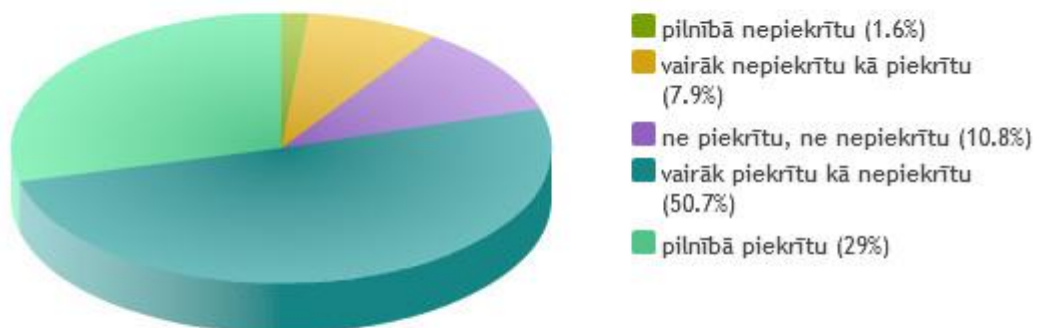
### Darba apjoms ir adekvāts un izpildāms noteiktajā darba laikā



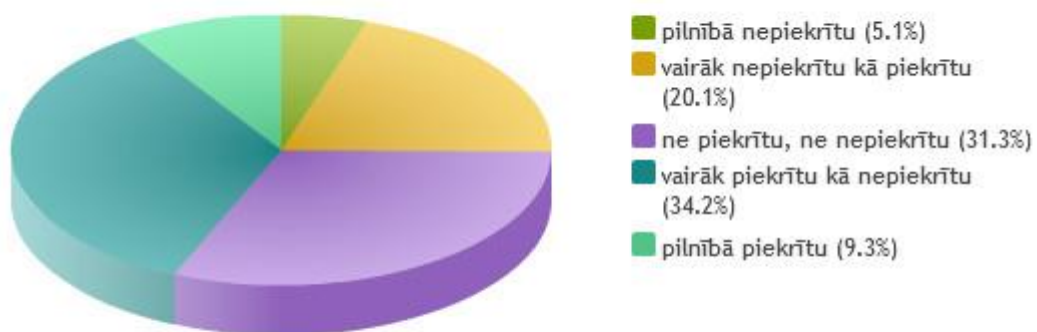
### Es jūtu, ka strādāju šajā iestādē kopīga mērķa sasniegšanai



### Ar darba izpildi saistītie uzdevumi ir saprotami

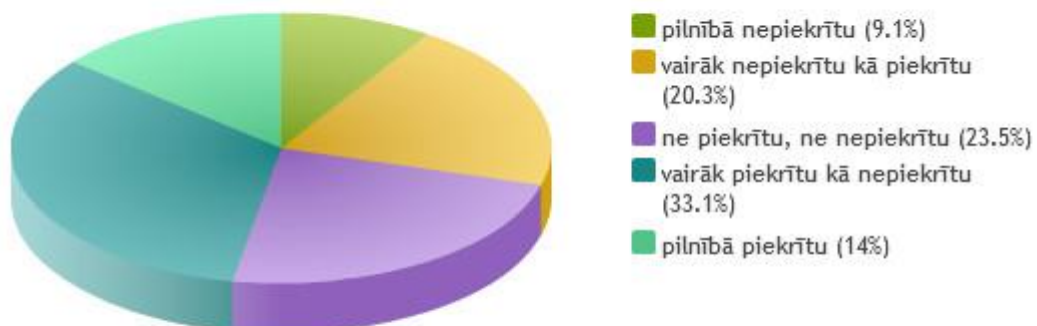


### Es vienmēr saņemu atgriezenisko saiti

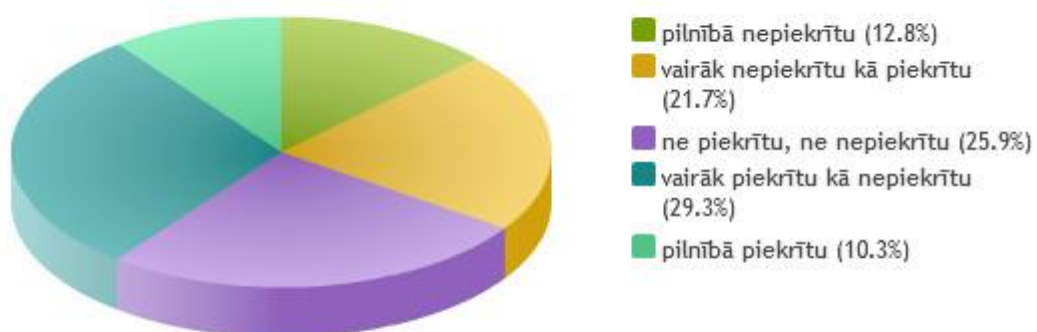




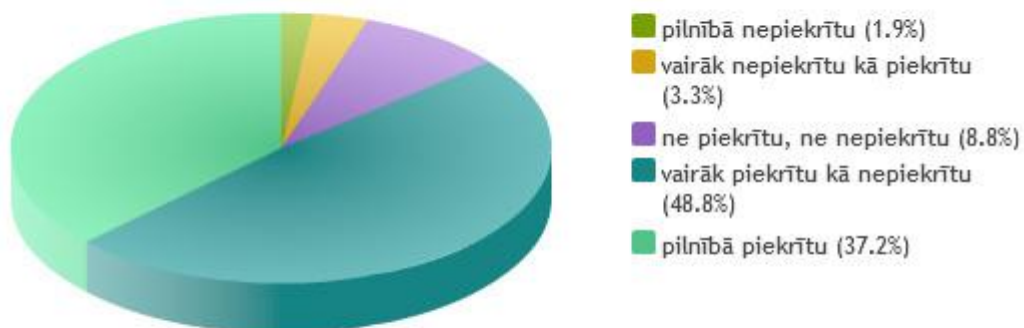
### Regulārās sanāksmes ir pietiekamas un lietderīgas



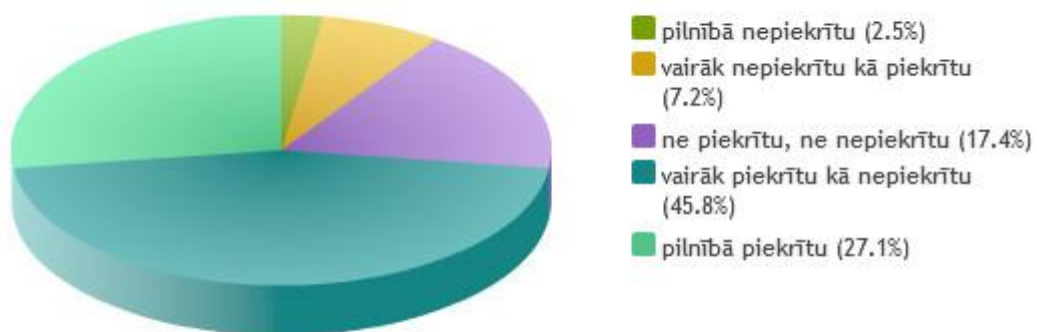
### lestādē es jūtos novērtēts



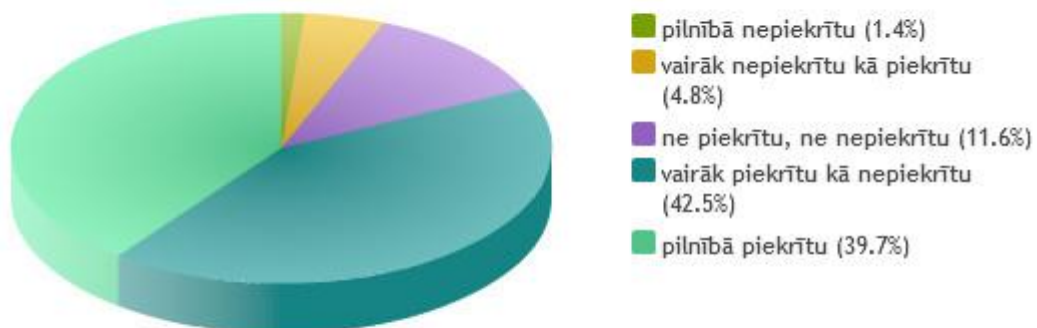
### Mani kolēģi mani atbalsta un ir vērsti uz sadarbību



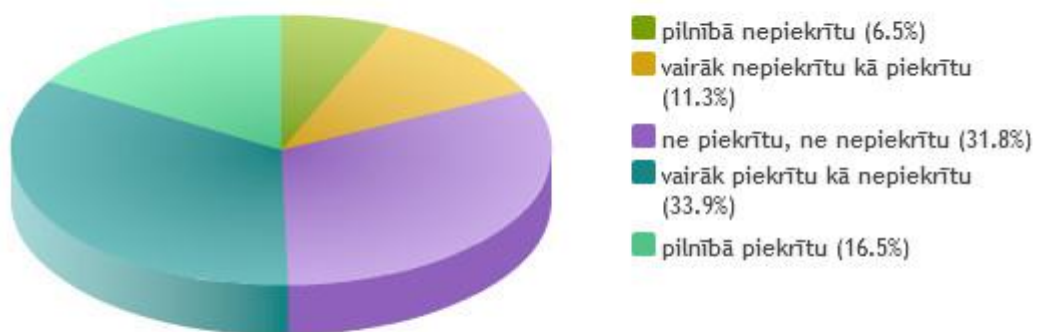
### Darbā es labprāt uzņemos papildus uzdevumus un atbildību



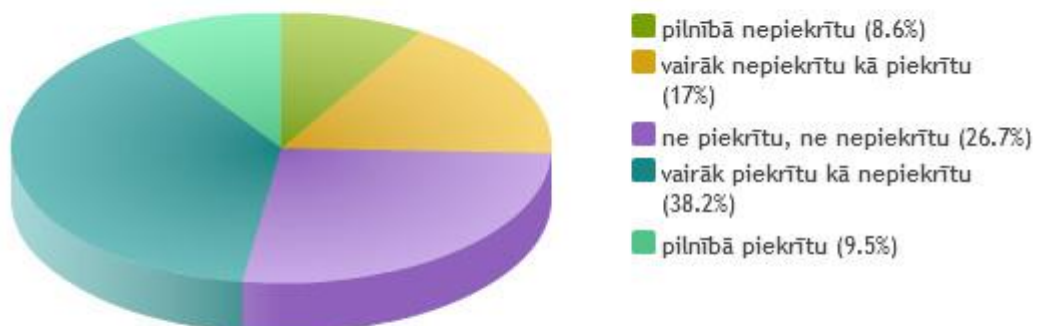
### Man patīk darbs, kuru es daru



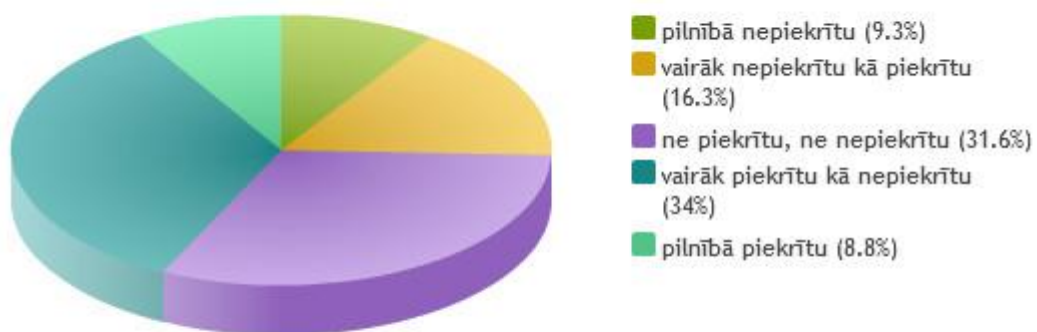
### Mans darbs nodrošina sabiedrības sociāli ekonomisko problēmu mazināšanu



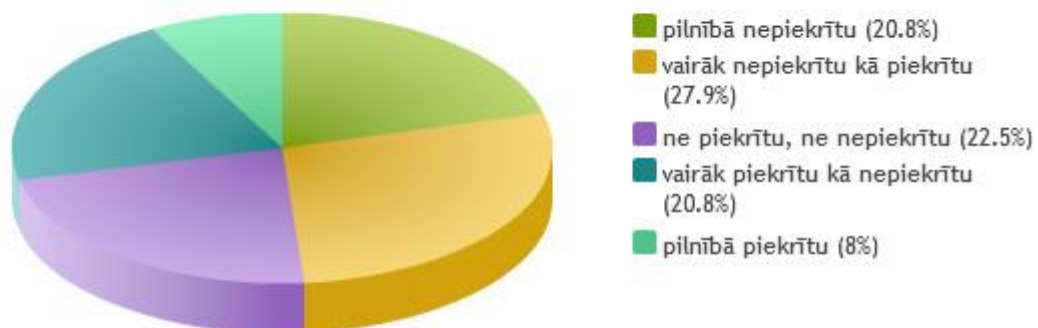
### Es jūtos drošs par savu darbu



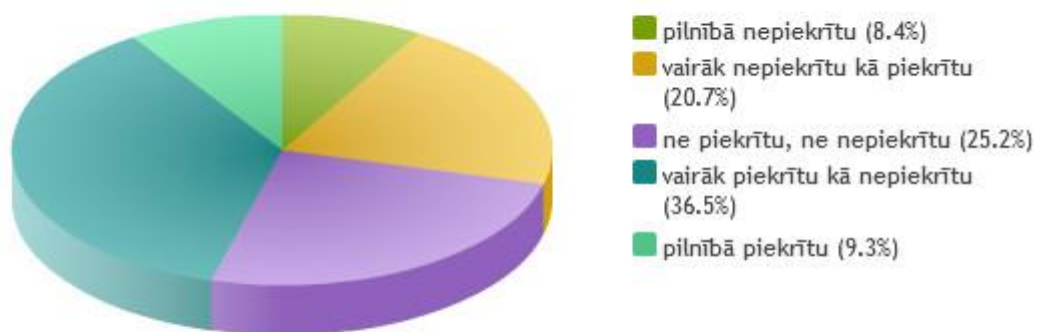
### Es esmu pārliecināts, ka neskatoties uz ekonomiskajiem apstākļiem, man būs darbs šajā iestādē



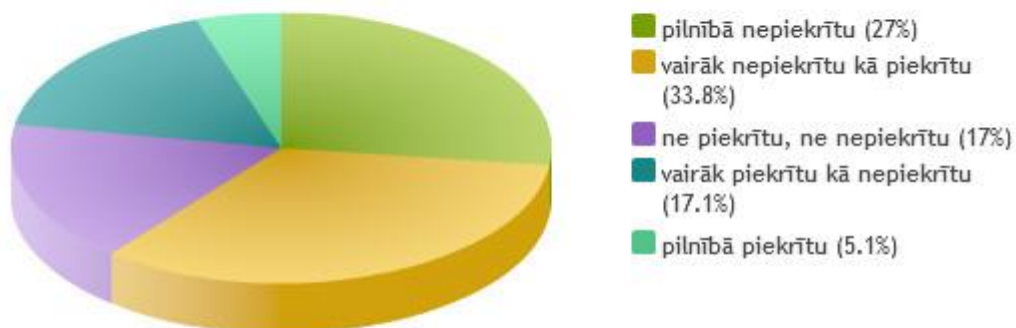
### Pret visiem darbiniekiem iestādē izturas vienādi



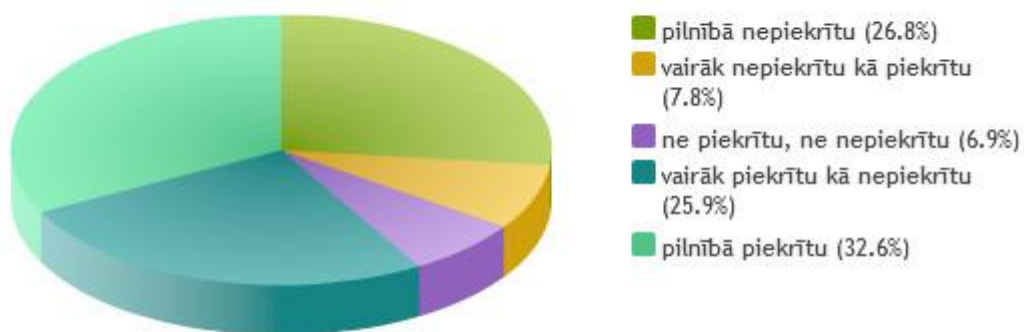
### Mani darba rezultāti tiek adekvāti novērtēti



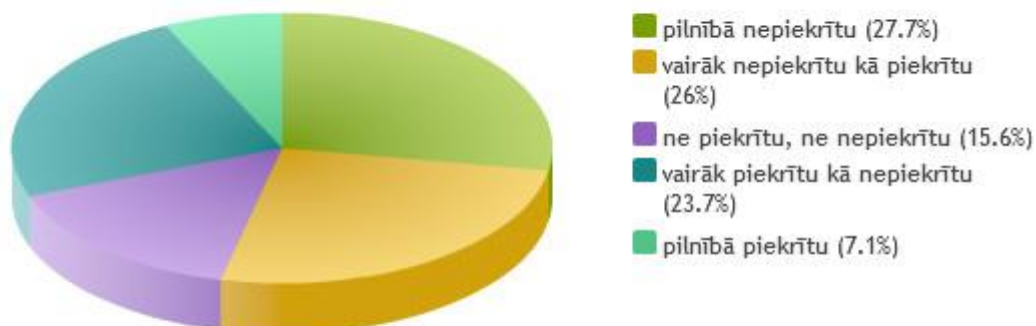
### Mans atalgojums ir atbilstošs tam, ko es daru



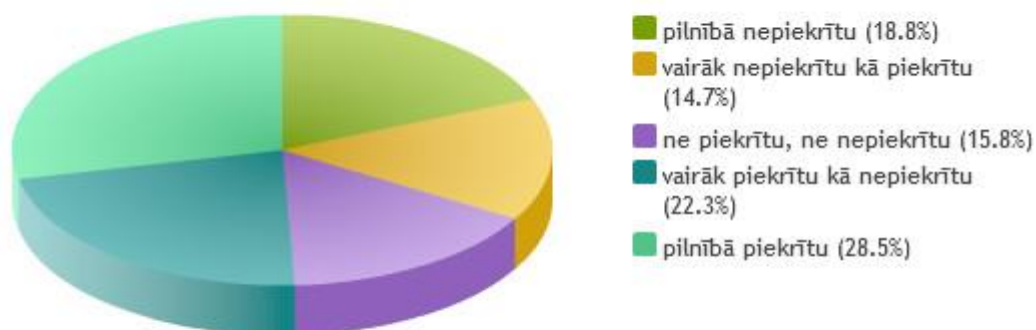
### Man papildus atalgojumam tiek nodrošinātas arī citas sociālās garantijas (piemēram, veselības apdrošināšana)



### Mani apmierina pieejamie papildus stimuli un sociālās garantijas



### Es pēdējā gada laikā esmu domājis par darba maiņu



### Es vēlos strādāt citā valsts pārvaldes iestādē

